

สรุปบทเรียนผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามภารกิจและยุทธศาสตร์ ระดับ สำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานชลประทานที่ 2

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	สำเร็จ ปัจจัยที่สนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย	ไม่สำเร็จ ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ในปีต่อไป
ขป.1	ปริมาณการเก็บกักน้ำที่เพิ่มขึ้น (ล้าน ลบ.ม.)	มีการประสานงานกับโครงการ และติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ รวมไปถึงจัดประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้มีการเร่งรัดการดำเนินงานก่อสร้างให้เป็นไปตามแผน	-	-
ขป.2	พื้นที่ชลประทานที่เพิ่มขึ้น (ล้านไร่)	มีการประสานงานกับโครงการ และติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะ รวมไปถึงจัดประชุมเพื่อติดตามการดำเนินงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อให้มีการเร่งรัดการดำเนินงานก่อสร้างให้เป็นไปตามแผน	-	-
ขป.3	พื้นที่บริหารจัดการน้ำในเขตชลประทานได้รับน้ำตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มีในแต่ละปี (ร้อยละ)	ดำเนินการวางแผน และบริหารจัดการน้ำสำหรับพื้นที่ชลประทานเป้าหมายให้เหมาะสมกับปริมาณน้ำต้นทุนที่มีอยู่ เพื่อให้ปริมาณน้ำเพียงพอต่อการใช้น้ำทุกภาคส่วน	-	-
ขป.4	ปริมาณน้ำที่จัดสรรให้ตามวัตถุประสงค์การใช้น้ำ (ร้อยละ)	ปริมาณน้ำที่จัดสรรเป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้น้ำ ซึ่งแยกตามวัตถุประสงค์ คือ เพื่อการอุปโภคบริโภค เพื่อการเกษตร เพื่อการรักษาระบบนิเวศ และเพื่อการอุตสาหกรรม โดยเป็นการใช้ปริมาณน้ำต้นทุนที่มีอย่างคุ้มค่า	-	-
ขป.5	ประสิทธิภาพระบบชลประทานในฤดูแล้ง (ร้อยละ)	มีการวางแผนการส่งน้ำและวางแผนการบริหารจัดการน้ำในฤดูแล้งอย่างจริงจัง ทำให้ประสิทธิภาพการระบบชลประทานในฤดูแล้งมีประสิทธิภาพที่ดี	-	-
ขป.6	ประสิทธิภาพระบบชลประทานในฤดูฝน (ร้อยละ)	มีการบริหารจัดการน้ำเป็นไปตามแผนส่งน้ำ จึงทำให้มีประสิทธิภาพระบบชลประทานเป็นไปตามแผนที่วางไว้	-	-
ขป.7	พื้นที่การเกษตรที่ได้รับการป้องกันความเสียหายจากอุทกภัย (ร้อยละ)	มีการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบและวางแผนบริหารจัดการน้ำในฤดูฝน เพื่อลดความเสียหายพื้นที่ทางการเกษตรจากเหตุการณ์อุทกภัยที่จะได้รับ	-	-
ขป.8	พืชเศรษฐกิจในเขตชลประทานที่ได้รับความเสียหายจากอุทกภัยและภัยแล้ง (ร้อยละ)	ดำเนินการตามแผน จึงทำให้ไม่มีพื้นที่เพาะปลูกพืชเศรษฐกิจได้รับความเสียหายในเขตชลประทาน	-	-
ขป.9	จำนวนเครือข่ายผู้ใช้น้ำทุกภาคส่วนที่เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	มีการสร้างเครือข่ายผู้ใช้น้ำ และลงพื้นที่เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในงานบริหารจัดการน้ำชลประทาน และครอบคลุมผู้ใช้น้ำทุกภาคส่วน	-	-
ขป.10	ความพึงพอใจของเกษตรกรผู้ใช้น้ำในเขตชลประทาน (ร้อยละ)	ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานอย่างมีคุณภาพจากการให้บริการของโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา/โครงการชลประทาน หรือฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษาที่มีต่อเกษตรกร เพื่อเพิ่มและพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการด้านบริหารจัดการน้ำในมิติต่าง ๆ จนเกิดความพึงพอใจจากผู้รับบริการ	-	-
ขป.11	การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของสำนัก (ร้อยละ)	มีการจัดประชุมผลการเบิกจ่ายเป็นประจำทุกเดือน เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนการที่วางไว้	ผลการเบิกจ่ายงบลงทุน ไม่เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ เนื่องจากบางส่วนได้รับการโอนจัดสรรล่าช้า ติดปัญหาและอุปสรรคระหว่างการดำเนินงาน เช่น ติดปัญหาเรื่องการขออนุญาตการใช้ที่ดินและพื้นที่ป่า และบางรายการมีการอุทธรณ์การจัดซื้อจัดจ้างซึ่งใช้ระยะเวลาพิจารณายาวนานถึง 3 เดือน รวมไปถึงมีการขอให้ส่งน้ำช่วยการเกษตร จึงต้องชะลอการก่อสร้างและจัดสรรสนับสนุนการเกษตรก่อน และเกิดอุทกภัยจากธรรมชาติที่ส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้าอีกด้วย	-

สรุปทเรียนผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามภารกิจและยุทธศาสตร์ ระดับ สำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานชลประทานที่ 2

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	สำเร็จ ปัจจัยที่สนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย	ไม่สำเร็จ ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ข้อเสนอแนะ เพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ ในปีต่อไป
ชป.12	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)	บุคลากรในสำนักได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ มีการพัฒนาสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั่วทั้งองค์กร มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพอย่างชัดเจน การพัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือก ตลอดจนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เชื่อมโยงกับค่าตอบแทนและรางวัลใจ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่เอื้อต่อการทำงานเป็นทีม มีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยพร้อมรับต่อภาวะฉุกเฉิน ตลอดจนมีเครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยและพอเพียง	-	
ชป.13	ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA)	CKO ให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้ และส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักฯ ถ่ายทอดองค์ความรู้ และให้รางวัลให้แก่บุคลากรที่แสดงออกในการร่วมพัฒนาการจัดการความรู้	-	
ชป.14	การพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process)	บุคลากรของสำนักได้พยายามปรับตัวเรียนรู้ที่จะนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาเป็นกลไกหลักในการทำงาน เพื่อการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรยุคใหม่ และสามารถจัดเก็บเอกสารได้อย่างเป็นระบบระเบียบมากขึ้น ซึ่งทำให้ง่ายต่อการค้นหา	เป็นกระบวนการทำงานที่แปลกใหม่ จึงส่งผลให้มีบุคลากรบางส่วนยังไม่เข้าใจในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	
ชป.15	การปรับปรุงกระบวนการ/พัฒนานวัตกรรม	บุคลากรของสำนักได้ดำเนินการส่งประกวดนวัตกรรมกระบวนการ เพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน และเพื่อการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบระเบียบ	-	